

## Политика В Области Прав Человека

### 1. ЦЕЛЬ

Цель данной политики в области прав человека – отразить подход компании Karub к вопросам прав человека и подчеркнуть значимость, которую компания придает соблюдению прав человека.

### 2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящая политика разработана на основе Всеобщей декларации прав человека, Глобальных принципов ООН, Конвенции ООН о правах ребенка, Конвенций Международной организации труда (МОТ), Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных компаний, Руководящих принципов ООН по деловой деятельности и правам человека, а также национального законодательства. Она охватывает все виды деятельности компании Karub, включая её сотрудников, поставщиков, клиентов и прочих заинтересованных сторон.

### 3. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ

#### 3.1. Уважение Прав Человека и Соблюдение Стандартов

Мы полностью соблюдаем национальные и международные стандарты в области прав человека и интегрируем уважение к ним в наши бизнес-процессы.

#### 3.2. Равные возможности, разнообразие и инклюзивность

Мы предоставляем равные возможности для всех в рабочей среде и уважаем разнообразие.

В процессах найма, обучения и развития, построения карьеры, оценки эффективности и управления оплатой труда мы не допускаем дискриминации по признакам пола, беременности, этнической принадлежности, религии, расы, национальности, возраста, инвалидности, семейного положения, сексуальной ориентации, политических взглядов и других аналогичных факторов.

#### 3.3. Свобода выражения мнений, право на коллективные переговоры и свобода объединения

Мы защищаем и поддерживаем право наших сотрудников на коллективные переговоры и свободу объединения, создавая условия, в которых они могут свободно выразить свои идеи.

### **3.4. Охрана Труда и Безопасность**

Мы обеспечиваем право всех наших сотрудников работать в здоровой и безопасной среде, строго соблюдая требования законодательства по охране труда и безопасности, а также международные стандарты в этой области.

### **3.5. Принудительный Труд и Детский Труд**

Мы категорически запрещаем принудительный труд и использование детского труда, принимаем меры по борьбе с такими нарушениями. В соответствии с Всеобщей декларацией прав человека, Глобальными принципами ООН и требованиями МОТ, мы проводим политику нулевой терпимости к рабству и торговле людьми и ожидаем, что все наши заинтересованные стороны будут действовать в том же духе.

### **3.6. Насилие и Жестокое Обращение**

Мы обеспечиваем нашим сотрудникам рабочую среду, свободную от любой формы эксплуатации, злоупотреблений, запугивания, жестокого обращения, а также физического, вербального, сексуального или психологического домогательства, травли, угроз и насилия.

### **3.7. Рабочее Время, Оплата Труда и Социальные Гарантии**

Мы полностью соблюдаем действующее законодательство и международные стандарты в вопросах рабочего времени, оплаты труда и социальных гарантий, а также предоставляем сотрудникам возможности для развития их талантов и потенциала.

## **4. НАРУШЕНИЯ ПОЛИТИКИ И ПОРЯДОК СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ**

Нарушения данной политики будут рассматриваться в рамках установленных внутренних процедур и дисциплинарных регламентов. Наши сотрудники могут сообщать о случаях дискриминации или неравенства через отдел кадров или иные определённые каналы связи для получения необходимой поддержки.