

Политика Равенства и Инклюзивности

1. ЦЕЛЬ

Компания Karub рассматривает равенство, разнообразие и инклюзивность как основополагающую часть своей корпоративной культуры. Среди наших приоритетных целей – понимать ценность каждого сотрудника, воспринимать различия как источник богатства и создавать инклюзивную рабочую среду. Эта политика отражает приверженность нашей компании продвижению равенства, разнообразия и инклюзивности на всех уровнях.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Данная политика охватывает всех сотрудников, менеджеров, деловых партнёров, поставщиков и всех остальных заинтересованных сторон Karub. Кроме того, политика применяется ко всем бизнес-единицам и операциям компании.

3. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ

3.1. Уважение К Человеку

Мы стремимся действовать с уважением к правам человека, справедливо, честно, равноправно и инклюзивно. Мы проявляем нулевую терпимость к любой форме дискриминации по признакам языка, религии, расы, цвета, этнической принадлежности, сексуальной ориентации, пола, возраста, инвалидности, физического состояния, политических взглядов, семейного положения, социального или экономического статуса.

3.2. Равные Возможности

Мы предоставляем равные возможности всем нашим сотрудникам, кандидатам и деловым партнёрам в вопросах найма, продвижения, обучения, оценки производительности и других возможностей.

3.3. Инклюзивная Рабочая Среда

Мы прилагаем усилия для создания рабочей среды, в которой каждый сотрудник может свободно выражать свои идеи. Мы ценим различные точки зрения и разнообразие мнений, создавая инклюзивную культуру.

3.4. Гендерное Равенство

Мы проводим политику, направленную на обеспечение того, чтобы женщины не подвергались дискриминации, получали равную оплату за равный труд и чтобы их число в рабочей силе увеличивалось. Для всех сотрудников, выполняющих одинаковую работу и имеющих одинаковый уровень производительности, мы применяем политику равной оплаты вне зависимости от пола.

3.5. Обучение и Повышение Осведомлённости

Мы регулярно проводим обучение по вопросам равенства, разнообразия и инклюзивности и повышаем осведомлённость наших сотрудников в этих областях. Таким образом, мы стремимся поддерживать атмосферу терпимости и уважения на рабочем месте.

4. УВЕДОМЛЕНИЕ О СИТУАЦИЯХ И НАРУШЕНИЯХ, ПРОТИВОРЕЧАЩИХ ПОЛИТИКЕ

Ситуации и нарушения, противоречащие данной политике, будут рассматриваться в рамках соответствующих процедур и дисциплинарных правил, действующих в компании. Наши сотрудники могут получить поддержку, сообщив о любой дискриминации или неравенстве в отдел кадров или по другим установленным каналам связи.